



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 17 (385) 1-15 СЕНТЯБРЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru

РАБОТНИКАМ ЧТЗ ОБЕЩАЛИ РАССЧИТАТЬСЯ С ДОЛГАМИ



10 сентября около 200 работников ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» встали в пикет перед зданием администрации предприятия. Они потребовали погасить задолженность по заработной плате, выплатить долги по профсоюзным взносам. Уже не первый месяц в коллективе завода растет социальная напряженность: тракторостроители возмущены пренебрежением руководителей и собственниками законодательством в вопросах оплаты, охраны труда и теряют веру в перспективы предприятия.

С начала 2015 года средняя заработная плата работников ЧТЗ сократилась с 25 до 19 тысяч рублей и выдается с двухмесячной задержкой. Профсоюзные взносы не перечисляются с марта, сумма задолженности по взносам составляет 3 миллиона 650 тысяч рублей. Численность трудового коллектива завода упала с 8,5 тысячи до 7,5 тысячи человек. С предприятия уходят наиболее квалифицированные кадры. После июньского пикета тракторостроителям выдали лишь часть зарплаты.

Нынешний пикет, третий по счету, прошел на той же точке накала, что и в июне. «ЧТЗ достигает точки невозврата!», «Напряжение

в трудовом коллективе зашкаливает!», «За развал ЧТЗ ответите!», «Господа, объясните, как жить без денег?» - такие надписи содержали транспаранты пикетирующих.

Во время акции к работникам вышли генеральный директор ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Евгений Михель и председатель профкома Олег Косых и сделали совместное заявление собравшимся представителям СМИ.

- Решение о проведении пикета принято на конференции трудового коллектива 4 сентября, - уточнил Олег Косых. - В течение недели проходили собрания в коллективах, велись переговоры с генеральным директором. В результате, после огласки

намерения работников выйти в пикет, мы пришли к обоюдному соглашению по многим вопросам. В частности, 236 человек получили доплату до минимального размера оплаты труда по региональному соглашению за июнь и июль. Решен вопрос по столовым и по питанию. Подписан протокол о погашении профсоюзных взносов в полном объеме.

- Задолженность по заработной плате на сегодняшний день составляет порядка 230 миллионов рублей - это невыплаченная заработная плата за часть июня, июль, - сказал Евгений Михель.

Окончание на стр. 2

ОФИЦИАЛЬНО

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков жестко раскритиковал проект Госбюджета на 2016 год, который Правительство РФ планирует утвердить и передать в Госдуму. В интервью газете «Трибуна» лидер российских профсоюзов высказал возмущение по поводу многих инициатив, заложенных в проект Минфином.

ПРОФСОЮЗЫ КРИТИКУЮТ ГОСБЮДЖЕТ

- Предложения Минфина фактически нарушают законодательство, поскольку индексация социальных выплат, пособий, пенсий предлагается на уровне 5,5 процента, то есть не на уровне инфляции, как положено по закону, - уточнил Михаил Шмаков. - Индексация же оплаты труда госслужащих и военнослужащих в 2016 году вообще не предусмотрена. МРОТ Минфин намерен повысить, но только с 1 октября до 6 380 рублей (на 7 процентов), при этом одновременно на обсуждении находится законопроект, подготовленный Минтрудом, который предлагает повысить МРОТ с 1 января 2016 года до 6 675 рублей!

Однако больше всего возмущает предложение «принять системные меры по стабилизации ситуации во внебюджетных государственных фондах». Среди возможных мер называются следующие: повышение пенсионного возраста до 63 лет для мужчин и женщин; введение обязательного взноса с работников на пенсионное страхование (помимо того, что платит работодатель); отказ от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если общий доход превышает 2,5 прожиточных минимума (около 25 тысяч рублей); отказ от оплаты одного или двух дней больничных; сокращение гос-

программы оказания бесплатной медицинской помощи.

Фактически предлагается ревизия методики расчета выполнения майских Указов Президента РФ. Например, занижаются ключевые показатели выполнения этих Указов с точки зрения зарплат бюджетников.

Между тем, бюджет является одним из главных инструментов экономической политики. Профсоюзы считают, что в периоды экономического спада государство должно проводить активную политику стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов. Повышение покупательной способности граждан, с одной стороны, обеспечит рост внутреннего спроса на товары и услуги, а с другой, простимулирует население к сбережениям, которые обеспечат кредитование российского бизнеса.

Но вместо этого правительством взят курс на ограбление собственного народа. Министерство финансов РФ нарушает базовый социальный договор. Дальше - либо отставка правительства, либо революция...

По материалам сайта ФНПР

Будущее в наших руках



стр.2

Добро пожаловать в страну знаний!



стр.5

Экологический десант у Двуглавой сопки



стр.6

Ловкость, скорость, слаженность



стр.8

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения во II квартале 2015 года.



В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 9 765 рублей. Для трудоспособного населения – 10 437 рублей, для пенсионеров – 8 057 рублей, для детей – 10 001 рубль.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

20 сентября – День работников леса

Челябинской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников леса!

В лесной отрасли Челябинской области трудятся хозяйственные люди, не равнодушные к родной природе и своему делу. Труд работников лесной отрасли не только благороден по своему предназначению, но и крайне важен для жизни общества и развития экономики страны в целом.

Опекая «зеленые уголья» нашей области, осуществляя большую работу по восстановлению и приумножению лесов, вы сохраняете для будущих поколений красоту и богатство природы Южного Урала.

Уважаемые ветераны, работники лесного хозяйства! Примите слова благодарности за профессионализм, самоотверженность, преданность своему делу. Искренне желаю вам успехов во всех начинаниях, здоровья, счастья и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

27 сентября – День машиностроителя

Челябинской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Качество и надежность продукции предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения нашей области обеспечивается упорным и созидательным трудом тысяч рабочих и инженерно-технических работников.

Профсоюз автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения вносит свой достойный вклад в общее и нужное дело, защищая право работников на достойный труд.

Выражаю искреннюю признательность и благодарность всем, кто трудится сегодня на предприятиях и в организациях отрасли, всем, кто носит гордое имя машиностроителя!

Низкий поклон ветеранам и мастерам производства, посвятившим себя разработке и выпуску продукции, спасибо молодежи за сделанный выбор в пользу сложной, но интересной профессии!

От всей души желаю вам и вашим родным крепкого здоровья, благополучия, счастья, веры в успех и новых трудовых достижений!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

27 сентября – День машиностроителя

Челябинской областной организации профсоюза машиностроителей РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём машиностроителя!

Южный Урал гордится своими машиностроителями, которых всегда отличали профессионализм, мастерство и преданность избранному делу. Опираясь на лучшие традиции предшественников, они активно внедряют новейшие технологии и современные методы организации производства. Сохраняя свой кадровый потенциал и обеспечивая преемственность поколений, из года в год пополняют свои ряды талантливой молодежью.

Продукцию южноуральских машиностроителей сегодня знают далеко за пределами региона и за рубежом. Эффективные управленческие решения дают возможность не останавливаться на достигнутом и успешно развивать отрасль, внедрять в производство новейшие разработки, осваивать новые рынки сбыта.

Выражаю искреннюю благодарность всем работникам машиностроительной отрасли, уважаемым ветеранам, инженерно-техническому и руководящему составу за напряжённый и плодотворный труд, самоотдачу и мастерство. От всей души желаю всем крепкого здоровья, счастья, стабильности и благополучия, новых достижений!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

РАБОТНИКАМ ЧТЗ ОБЕЩАЛИ РАССЧИТАТЬСЯ С ДОЛГАМИ

Начало на стр. 1

– Когда я пришел на завод 17 июня, он уже два месяца простаивал, – продолжает Евгений Михель. – Не было возможности рассчитаться за энергоресурсы, был отключен газ. Это сильно расшатало нашу экономику, породило волнения в трудовом коллективе.

С начала сентября предприятие работает в режиме полной рабочей недели, долги за энергоресурсы полностью погашены. Как заверил Евгений Михель, резервы для погашения долгов, как по зарплате, так и перед кредиторами имеются. На заводе проводится ревизия, после которой

некоторые земельные участки, а также непрофильное имущество будут реализованы, чтобы рассчитаться с долгами. По достигнутой договоренности долг по заработной плате будет полностью погашен до конца декабря 2015 года. Задолженность по профсоюзным взносам будет перечислена на расчетный счет профкома до 20 сентября.

По поводу сокращений гендиректор сообщил, что предполагается оптимизация численности управленческого аппарата. «Что касается рабочих кадров, – отметил он, – то, нам их катастрофически не хватает. Рабочих в цехах мало. Люди ушли, потому что разуверились, устали. Рабочий персонал мы даже набираем дополнительно. Заводу нужно увеличивать выработку,

восстанавливать утерянные позиции на рынке. Нужно наконец-то начать производить нашу продукцию, продавать ее. Без рабочих рук этого не сделать».

После полного погашения задолженности по зарплате на заводе планируется приступить к реализации коллективного договора в части выплаты пособий по социальному пакету.

– У профсоюзного комитета появилась уверенность, что все договоренности будут выполнены, – заявил председатель профкома Олег Косых. – Мы намерены идти до конца и добиваться полного выполнения своих требований. Предварительно запланированы коллективные акции на 29 сентября и 7 октября. Но, надеемся, что они, возможно, и не понадобятся.

Ирина Митрошина



ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

БУДУЩЕЕ – В НАШИХ РУКАХ

Профсоюзному движению России в 2015 году исполняется 110 лет. Его история – это история борьбы и защиты прав работников в трудовых коллективах. На протяжении всех этих лет профсоюзы были и являются цивилизованной оппозицией существующей власти. Сегодня это единственная общественная организация, деятельность которой предусмотрена федеральным законом РФ. В Челябинской области насчитывается более 600 тысяч членов профсоюзов. Эти люди занимают активную гражданскую позицию и следуют тем приоритетам, на которые держит ориентир любая профсоюзная организация – занятость, достойная зарплата, достойные условия и охрана труда.



этих поездок – оценить текущую социально-экономическую ситуацию в муниципалитетах, – говорит председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. – Снижился потребительский уровень жизни населения, но в целом обстановка рабочая. Ведутся переговоры с администрациями муниципальных образований, есть подвижки в выполнении регионального соглашения о минимальной заработной плате. Хотя остаются и такие работодатели, которые считают, что повышением заработной платы они лишь только увеличивают инфляцию. Но это в корне неверно. У нас в трудовом кодексе четко сказано, МРОТ не должен быть

ниже прожиточного минимума. Конечно, в современных экономических условиях хотелось, чтобы профсоюзы активно работали в достижении своих целей, направленных на защиту прав трудящихся, требовали с работодателей заключения и исполнения коллективных договоров. Результат этой работы увеличивается в период активной политической жизни. Этот период профсоюзы могут эффективно использовать для решения задач по представлению и защите прав и интересов наемных работников.

Участие профсоюзов в выборах – это возможность публично заявить о своих целях и действиях. В конечном итоге от нашего с вами выбора и активности зависит наше будущее и будущее наших детей, будущее Челябинска и области.

Окончание на стр. 7

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

РУБЕЖНЫЕ И ДРАМАТИЧНЫЕ ГОДЫ

2016 год – юбилейный для ГМПР: 25 лет со дня Учредительного съезда профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности России. Годы надежд и разочарований, побед и поражений, годы борьбы за лучшую жизнь горняков и металлургов: в непростых условиях проходило становление и развитие нашего профсоюза. Менялось время, стремительно менялись экономические отношения и социальная политика, и каждый съезд должен был принимать грамотные и своевременные решения, чтобы успешно отстаивать права работников в новых условиях.

В драматичной и сложной политической и экономической ситуации 28–29 января 1991 г. в Москве проходил учредительный съезд профсоюза. Была принята Декларация об образовании Профсоюза горняков и металлургов России, утверждена его Платформа. Делегаты направили в адрес правительства заявление «О неотложных мерах в связи с кризисным положением в отрасли». Особое внимание уделили разработке и принятию Устава профсоюза, который провозгласил право первичной организации на самостоятельное формирование своей структуры и финансовой основы. Председателем профсоюза избран Борис Мисник.

12–13 апреля 1994 г. в Первоуральске прошел II съезд профсоюза трудящихся отрасли. Это было трудное для профсоюза и страны время: либерализация экономики, невиданная инфляция, первые значительные задержки зарплаты. Съезд принял обращение к правительству с предложениями по изменению социально-экономической политики. Принята новая редакция Устава, уточняющая цели и задачи профсоюза, внесены изменения в его организационные принципы, методы и формы работы. Профсоюз получил нынешнее название, утверждены формы профсоюзной и учетной карточки члена профсоюза, атрибутика ГМПР.

III съезд ГМПР, состоявшийся 7–8



февраля 1996 г. в поселке Московский (Московская область), принял Программу действий ГМПР в сфере защиты социально-экономических интересов трудящихся на 1996–2000 гг. Председателем профсоюза был избран Михаил Тарасенко. С этого времени ГМПР стал активным участником ФНПР, международного объединения про-

фсоюзов «Профцентр «Союзметалл», международной федерации металлистов. Это стало свидетельством роста авторитета и укрепления позиций ГМПР в России и за рубежом.

Первые годы нового столетия в жизни страны и профсоюза были не менее драматичными. Последующие съезды про-

должили стратегию ГМПР по защите прав работников в условиях перестроившейся на новый лад постсоветской экономики – окончательно утвердившихся законов бизнеса, отстранения государства от социальных и экономических проблем трудящихся.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ПЯТЬ МИЛЛИАРДОВ ИНВЕСТИЦИЙ

В первом полугодии 2015 года инвестиции компаний, входящих в Группу ММК, составили 5,1 млрд. руб., в том числе непосредственно ОАО «ММК» – 4,6 млрд. руб.

Большая часть средств направлена на техническое перевооружение доменной печи № 8 – 1,2 млрд. руб. Всего затраты по этому проекту составят 2 млрд. руб.

Одним из приоритетных направлений капитальных вложений Группы ММК остается реконструкция объектов охраны окружающей среды, в том числе реализация мероприятий по снижению негативного воздействия на атмосферный воздух.

Основными проектами в этом направлении являются реконструкция сероулавливающей установки № 2 и завершение строительства закрытого цикла коксового газа в цехе улавливания и переработки химических продуктов коксохимического производства.

Реконструкция сероулавливающей установки № 2 позволит существенно улучшить качество атмосферного воздуха Магнитогорска за счет сокращения выбросов пыли и прочих загрязняющих веществ. Общая стоимость проекта реконструкции установки – 3,5 млрд. рублей.

Всего в 2015 году ожидаемые инвестиционные затраты Группы ОАО «ММК» составят 15,4 млрд. руб., в том числе затраты ОАО «ММК» – 14,5 млрд. руб.



ЧМК СНИЗИЛ ВРЕДНЫЕ СБРОСЫ

Челябинский металлургический комбинат в первом полугодии 2015 года снизил сбросы в водные объекты на 15 процентов по отношению к аналогичному периоду прошлого года. В целом за последние десять лет сбросы комбината сократились в три раза.

В частности, в рамках экологических мероприятий существенно снижен уровень сбросов промливневых сточных вод ЧМК в реку Миасс.

Снижение сбросов в первой половине 2015 года было достигнуто благодаря выполнению ряда работ по модернизации водоохраных сооружений и оборудования: ремонту водоводов технической воды в прокатных цехах и в цехе водоснабжения, оборудования во втором электроплавильном цехе, ревизии и ремонту насосов, трубопроводов в шестом электроплавильном цехе.

Постепенное снижение сбросов Челябинского металлургического комбината в водные объекты происходит за счет строительства новых инвестиционных объектов, которые имеют замкнутые циклы водоснабжения, таких как машины непрерывного литья заготовок и универсальный рельсобалочный стан, а также благодаря своевременному ремонту и очистке специально созданных искусственных водоемов – прудов-отстойников.



КАЧЕСТВО ПО АМЕРИКАНСКИМ СТАНДАРТАМ

Челябинский завод «Трубодеталь» успешно прошел сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта Американского института нефти – API Spec Q1.

Сертификат подтверждает высокий уровень функционирования системы менеджмента качества, которая распространяется на разработку и производство гнутых отводов, тройников, переходов и заглушек для нефтяной и газовой промышленности.

По словам управляющего директора завода «Трубодеталь» Д. Маркова, выполнение требований API повышает конкурентоспособность компании как на национальном, так и на международном уровнях. Функционирование системы менеджмента качества позволяет постоянно совершенствоваться, повышать компетенцию и укреплять лидирующие позиции на рынке, четко следуя требованиям заказчиков на территории России и за рубежом.

API (American Petroleum Institute) – крупнейшая в США ассоциация в сфере нефтяной и газовой промышленности, представляющая интересы более 400 организаций нефтяной сферы перед правительственными и надзорными ведомствами и занимающаяся разработкой и внедрением стандартов, а также научными исследованиями в отрасли.



«Урал-Пресс-Информ»

1-15 СЕНТЯБРЯ 2015

РУБЕЖНЫЕ И ДРАМАТИЧНЫЕ ГОДЫ

Начало на стр. 3

Особенно ярок в памяти многих **VI съезд ГМПР**, состоявшийся в Москве 23–24 января 2008 г. и собравший около 800 участников. Проблемы повсеместно начавшейся реструктуризации и аутсорсинга, заемного труда, пенсионного обеспечения и многие другие, вставшие максимально остро и во многом касавшиеся не только трудовых прав работников, но и жизни самого профсоюза, создали съезду особую, напряженную атмосферу. Форум, кроме того, стал рубежным, четко разделив время на докризисное и сегодняшнее, посткризисное. Запомнился он и особенно большим представительством и активным участием южноуральцев – делегацию Челябинской области составили 115 человек. С главной трибуны выступили председатель профкома «ММК–Метиз» Андрей Солоцкий, профлидер Магнитита Виктор Вершинин, зампреда профкома ЧМК Вера Мехренина и заместитель председателя обкома Андрей Шведов, который на этом же съезде был избран заместителем председателя профсоюза.

Вспомнить и оценить события того непростого времени с дистанции уже прошедших лет мы попросили делегатов VI съезда.

Николай Головин, бывший председатель профкома доменного цеха ОАО «ММК», ныне технический инспектор труда профкома Группы ММК:



– Я возглавлял профком доменного цеха с 1985 года. Довелось быть делегатом многих съездов. Мы старались на съездах ставить задачи соответственно времени и принимать соответствующие решения.

Сложно было. На некоторые вопросы сразу не находились ответы. Но мы не складывали руки, обсуждали, искали решения. Много было тогда сделано, и не зря: это давало импульсы в работе. И приятно отметить, что сегодня ГМПР – один из ведущих профсоюзов страны, который ставит серьезные задачи и добивается их



Андрей Солоцкий, председатель профкома «ММК–Метиз»:

– Еще за два года до съезда наша первичка, одной из первых, столкнулась с проблемой реструктуризации и была вынуждена пройти перерегистрацию в Минюсте РФ в связи с изменением названия предприятия – с «Метизно-металлургический завод» на «Метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз». Поэтому на съезде мы особенно ждали выступления Михаила Тарасенко, чтобы убедиться – и убедиться – что вся наша работа по сохранению и увеличению количества членов профсоюза в условиях объединения двух заводов была верной. Ведь в 2006 году мы действовали скорее по интуиции, чем по опыту и рекомендациям. Была проведена огромная работа по сбору заявлений. Мы усилили информационно-мотивационное направление, работу с молодежью. Активно действовали во всех комиссиях в связи с проводимым аутсорсингом. Также – в комиссии по согласованию всех документов по гарантиям трудоустройства работников и социальным льготам. Не всегда



выполнения. С каждым годом мы движемся, внедряем что-то новое, выстраиваем новые системы взаимоотношений с социальными партнерами.

Отмечу одну из главных и актуальных тем VI съезда – реструктуризацию. В доменном цехе в тот год она уже вовсю шла. Из основной структуры начали выводить ремонтников, электриков. В итоге остались лишь технологи – треть коллектива. Перед нами встала задача номер один – сохранить членов профсоюза, перешедших в другие подразделения, а это около тысячи человек. Ведь работа и место у них остались прежними, изменились только названия. Мы взяли за основу принцип централизации: головной профком, колдоговор основного предприятия – ММК, взятый за образец, и профкомы и колдоговоры остальных организаций. В итоге удалось сохранить единую профсоюзную структуру, костяк профактива и, главное, не потерять людей – они остались под защитой профсоюза.

Сегодня реструктуризация в Группе ММК продолжается. И мы, профактив, тоже не стоим на месте, в том числе применяем новые подходы – вводим новые категории профсоюзных работников (доверенных лиц, уполномоченных профкома), объединяем профсоюзные организации. И продолжаем искать новые решения.

все получалось удачно, но результат налицо – 97,8 % профчленства, и эта цифра сохраняется до сих пор. Самое важное было сплотить коллектив двух заводов, ведь у каждого коллектива свои традиции, история. И сегодня, спустя годы, мы видим: у нас все, хоть и не сразу, но получилось.

Виктор Вершинин, бывший председатель профкома комбината «Магнитит»:

– Съезд прошел напряженно не только из-за социально-экономических проблем, стоявших за всеми нашими выступлениями. Напряжение было и в эмоциях, и в кулуарных спорах. В том числе – связанное с выборами председателя и его заместителей. После каждого дня работы наша делегация собиралась отдельно: обсуждали поднятые вопросы, вырабатывали позицию и стратегию на следующий день. Я выступал с опытом развития информационной работы в своей первичке. С обостренным вниманием, как и вся наша делегация, слушал выступления других. Запомнилась речь Михаила Тарасенко – как всегда, четкая, конкретная и в чем-то даже жесткая. Но тогда, в тот год, это звучало адекватно: проблемы действительно стояли остро. Ужесточился работодатель, стала жестче политика собственников.

Это было время испытания профсоюза на организационную прочность. На «Магнитите» началась болезненная реструктуризация. Из 11-тысячного коллектива в тот год мы потеряли около полутора тысяч человек. Выделялись целые цеха, службы. И это был сильный удар по первичке... Новые условия заставили меняться. Мы стали активнее проводить обучение, в том числе при содействии обкома. Пошли по пути создания профкомов объединенных цехов, разработки колдоговоров по образцу «головного». Магнитка в этом показывала пример. Но в чем-то мы действовали не слишком оперативно, а недоработки сказывались сразу.

На съезде достаточно говорилось о работе с молодежью. Думаю, мы действовали в унисон поднятым вопросам, когда после съезда значительно обновили актив первички, по многим направлениям дали дорогу молодым. Надеюсь, что молодежь достойно выдержит испытание сегодняшним временем.

Владимир Широков

«Металлург» помог

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДОРВАННОЕ ЗДОРОВЬЕ



Дела по возмещению морального вреда за профессиональный ущерб здоровью не имеют срока исковой давности. Поэтому работник всегда может обратиться в суд, вне зависимости от того, когда он работал на предприятии и когда получил профзаболевание. Он имеет право требовать компенсацию через суд даже в том случае, если уже получал ее от работодателя. Очередные судебные истории говорят о том, что металлурги сегодня все активнее пытаются защищать свои права, не желая дарить здоровье работодателю. Более 200 тысяч рублей составила общая сумма компенсаций морального вреда за ущерб здоровью, причиненный трем работникам Челябинского электрометаллургического комбината. Отстоять права им помогли юристы правового центра «Металлург».

Анатолий Ладыгин больше 30 лет проработал на ЧЭМК, в том числе больше 10 лет в плавильном цехе и цехе известия ферросплавного производства. В результате длительного воздействия вредных веществ и производственных факторов он получил тяжелое профзаболевание – силикоз, выразившийся в тяжелом физическом недуге. Ему была установлена 30-процентная утрата трудоспособности.

За юридической помощью Ладыгин обратился в правовой центр «Металлург». Его специалисты помогли работнику составить исковое заявление, дали необходимые правовые разъяснения и представляли его интересы в суде.

В феврале 2015 года Калининский районный суд г. Челябинска удовлетворил иск Ладыгина, взыскав с ОАО «ЧЭМК» компенсацию морального вреда в размере 70 тысяч рублей. Однако работодатель, несогласный с этим решением, подал апелляционную жалобу в областной суд – просил уменьшить размер компенсации. В апреле 2015 года, рассмотрев дело, судеб-

ная коллегия по гражданским делам областного суда оставила решение районного суда без изменений.

С аналогичными исками в районный суд обратились работники ЧЭМК **Петр и Валентина Ковалюк**. Многолетняя работа во вредных условиях труда, в том числе в плавильных цехах, также тяжело сказалась на их здоровье: им были установлены диагнозы «силикоз», «токсико-пылевой бронхит», «нейросенсорная тугоухость», частичные утраты трудоспособности. За причиненный моральный вред в связи с полученными профзаболеваниями районный суд обязал работодателя выплатить Петру Ковалюку 90 тысяч рублей, Валентине Ковалюк – 70 тысяч рублей. И вновь ответчик не согласился с размерами компенсаций. Поданные им в областной суд апелляционные жалобы были оставлены без удовлетворения. В очередной раз подтверждено право работников на достойную компенсацию за подорванное на производстве здоровье.

Алексей Лаптев

Наши права

В ОТПУСК ПО ЗАКОНУ

В юридическую службу областной организации ГМПР часто обращаются с вопросами, связанными с очередным оплачиваемым отпуском.

С. Сысоев (Челябинск):

– Я с согласия своего непосредственного начальника ушел в отпуск, отдав заявление в отдел кадров. После выхода из отпуска я был уволен за прогул. Юрист завода разъяснил мне, что фактически в отпуск я ушел самовольно, поскольку по графику у меня отпуск в другое время и никакого согласования с работодателем о его переносе не было. Прав ли работодатель?

О. Краюшкина (В. Уфaley):

– Я подала заявление на отпуск, однако руководитель по какой-то причине отказался предоставить мне его. Отпуск я просила предоставить в срок, установленный графиком. Что мне делать? Могу я уйти в отпуск без разрешения?

На вопросы отвечает главный юрисконсульт областной организации ГМПР **Людмила Мещерякова:**

– Обе ситуации довольно часто встречаются в практике. Как же правильно уйти в отпуск, чтобы, вернувшись из него, не быть уволенным за прогул? Лучше всего, конечно, написать заявление, ознакомиться с приказом об отпуске и спокойно отдыхать. Тем более что пленум Верховного суда РФ в пункте 39 постановления от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» разъяснил, что увольнение за прогул может быть произведено «за самовольный уход в отпуск (основной, дополнительный)».

Согласно статье 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков устанавливается ежегодно в соответствии с графиком отпусков. Такой график утверждается работодателем за две недели до наступления календарного года, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета и является обязательным как для работодателя, так и для работника. Это означает, что работодатель независимо от своего желания обязан предоставить очередной отпуск в даты, указанные в графике отпусков. Такая же обязанность по соблюдению графика лежит и на работнике, поэтому и он вправе подать заявление о предоставлении отпуска в указанное в графике время.

Окончание следует

Праздничные даты

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В СТРАНУ ЗНАНИЙ!

В последние дни августа и первые числа сентября в ДК предприятий области и на школьных дворах прошли мероприятия, посвященные Дню знаний. Программы главных праздничных событий – посвящений в первоклассники – включали игры и конкурсы, анимационные шоу, выступления художественных и спортивных коллективов, напутственные речи официальных лиц. В проведении этих мероприятий, по традиции, приняли участие первичные профсоюзные организации.

Пять тысяч 200 первоклассников отправились в школу в этом году в Магнитогорске. Более половины из них – дети работников Группы Магнитогорского металлургического комбината. По условиям коллективного договора ОАО «ММК» каждый работник – родитель первоклассника – получил ко Дню знаний от предприятия помощь в размере 2 тысяч рублей. Кроме того, ММК традиционно принимает активное участие в ежегодной подготовке школ к учебному сезону. В городе сегодня работают 62 общеобразовательных учреждения. Шефами в подавляющем большинстве являются организации Группы ММК. Ремонт коммуникаций, внутренняя отделка, замена устаревшей мебели – все эти работы в подшефных школах проводятся при взаимодействии работодателя и профкома Группы ММК. По традиции, 1 сентября председатели структурных профсоюзных подразделений ППО Группы ММК принимают участие в школьных торжествах. Это возможность не только обратиться с напутственными словами к детям, но и лично



проверить качество проведенных летом ремонтов. Не забыли профлидеры и о праздничных мероприятиях. В первую учебную неделю более 1,5 тысячи детей работников Группы ММК побывали на праздниках, организованных профсоюзом. Одно из самых массовых мероприятий прошло при содействии профкома ООО «Огнеупор». Также в развлекательных программах приняли участие дети работников ООО «ОСК», НТЦ, ЗАО «МРК». Праздники состоялись на площадках ДК им. С. Орджоникидзе и спортклуба «Металлург-Магнитогорск».



Более 800 детей работников Челябинского металлургического комбината и дочерних предприятий, которые в этом году идут в первый класс, накануне 1 сентября посетили праздничный концерт. Лучшие творческие коллективы ДК ЧМК устроили для ребят и их родителей яркое театрализованное представление и проводили юных школьников в «Страну знаний». Первokлассники получили в подарок школьные ранцы с канцелярскими принадлежностями и сертификаты на посещение семейного развлекательного центра. А профсоюзная организация комбината приготовила каждому первокласснику сладкий подарок.

Большой праздничный спектакль для почти 300 первоклашек, детей работников Челябинского электрометаллургического комбината, прошел в челябинском ТЮЗе. А после окончания представления каждый ребенок получил большой ранец со школьными принадлежностями и сладкий подарок. В этом году сумма, затраченная предприятием к 1 сентября, была проиндексирована и составила 3 тысячи рублей на школьника. Расходы, в соответствии с колдоговором, взяли на себя администрация и профком.

Накануне Дня знаний «ММК-Метиз» организовал по-домашнему теплый праздник для детей заводчан «Школа всяческих наук». Традиция поздравлять учащихся перед 1 сентяб-

ря зародилась на заводе в 2001 году. По этой же традиции на мероприятие вместе с первоклассниками были также приглашены ребята 5-11 классов, успешно окончившие прошлый учебный год. Перед началом праздника на площади у заводского ДК детей встречали аниматоры. А основное действие прошло в помещении ДК, где была организована увлекательная программа. Успехов в учебе ребятам пожелали представители руководства и профкома. Все первоклассники – их в этом году 180 – получили наборы со школьными принадлежностями и сладкие подарки. Не ушли без подарков и старшие ребята, выпускники прошлого учебного года.

Для детей работников Челябинского цинкового завода, которые в эти дни впервые пошли в школу, администрация ЧЦЗ, при организационной поддержке профкома, подготовила в заводском спорткомплексе традиционную концертную программу с ведущими, аниматорами, артистами и провела экскурсию по территории предприятия. Всем первоклассникам – их в этом году более 100 – вручены новенькие ранцы, а профком наполнил их канцелярскими наборами.

Сбор ребенка в школу не только хлопотное, но и длительное мероприятие. Тем более если «первый раз в первый класс». Чтобы успеть приобрести и приготовить для своих детей все необходимое, на многих металлургических предприятиях, где предусмотрены соответствующие пункты коллективного договора, молодые родители получили дополнительные отпусковые дни.

Акция

ДЖИНН, ИСПОЛНЯЮЩИЙ ЖЕЛАНИЯ

Осенняя хмура с дождем не помешала детям верхнеуфалейских металлургов весело и увлекательно отметить приближение начала учебного года. В канун Дня знаний около ста ребят и их родителей – работников Уфалейника, Уфалейского завода металлоизделий и ООО «Литейный центр» – стали участниками семейного праздника. Его организовал в Верхнем Уфалее областной комитет ГМПР совместно с профкомом «Литейного центра».



Ксю – ребята провели захватывающие эксперименты с волшебными порошками и жидкостями. Бурю эмоций и детей, и взрослых вызвали джинн из пробирки, исполняющий желания, теплый искусственный снег, который всем было интересно потрогать, укрывшее полсцены огромное дымное облако и другие удивительные явления.

Работница «Литейного центра», машинист крана Юлия Васильева пришла на мероприятие вместе с сыном Богданом, племянником Всеволодом и мамой Ольгой Николаевной.

– Узнала о празднике через объявления, висевшие в цехе, и из СМСок, которые пришли от профкома мне и мужу – он работает вместе со мной, плавильщиком, – рассказывает Юлия. – Дети вернулись домой полные впечатлений. Рассказывали про опыты – про сухой лед, газообразную «газировку» – пробовали, вкусно! Мы с удовольствием приходим на такие семейные встречи – они сближают. В этом году 1 мая профком проводил семейные «веселые старты» – многие из моих знакомых участвовали, тоже здорово было.

Добавим, что массовая СМС-рассылка – одно из направлений информационной работы, которое сегодня реализуется в «Литейном центре» в рамках внедренной системы электронного учета членов профсоюза.

– У нас на предприятии трудится немало многодетных пап и мам, поэтому такие мероприятия важны и нужны, – подчеркивает Мария Кабирова, один из организаторов. – Мне приятно было отметить, что праздник понравился людям: многие в конце подходили со словами благодарности.

В рамках встречи Владимир Нечаев рассказал металлургам об акциях и основных профсоюзных мероприятиях, которые в этом году проводятся в областной организации ГМПР с единой целью решения проблемы индексации заработной платы. Сегодня эта проблема актуальна для всех металлургических предприятий Верхнего Уфалея. Участники также посмотрели мотивационные видеоролики, подготовленные обкомом.

Активный отдых

С ПРОФСОЮЗНЫМ ФЛАГОМ ПО РОССИИ

Более трех тысяч человек этим летом побывали в экскурсионных поездках, организованных профсоюзным комитетом Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Первые экскурсионные группы, состоящие из работников ММК и членов их семей, по согласованному маршрутам начали отправляться еще в первых числах мая. Туры выходного дня, организуемые профсоюзом, в этом году пользовались повышенным спросом.

– У нас есть собственный транспорт, – рассказывает Андрей, работник доменного цеха ОАО «ММК». – Но для семейного бюджета ознакомительная поездка, например, в Екатеринбург на личном авто может вылететь в копеечку. Да к тому же нужно продумать массу нюансов – где остановиться на ночлег, как перемещаться по городу, какие достопримечательности посетить. Нужно приложить много сил, чтобы подобный выезд не стал истязанием для семьи. А здесь – совсем другое дело. За тебя уже все продумали – и маршрут, и обед, да еще и экскурсионное сопровождение предоставили. Остается только расслабиться и наслаждаться!

Профкомом Группы ММК для членов ГМПР еще в начале года была утверждена и разработана специальная программа. В ней – 15 утвержденных маршрутов. При этом есть направления и дальнего, и ближнего следования на самый разный вкус. Любому желающему предоставлена возможность полюбоваться красотами и масштабами таких мегаполисов, как Екатеринбург, Казань, Уфа, Астана (Республика Казахстан). Любители краеведения этим летом смогли ознакомиться с историей Красноуфальска, Кунгура, архитектурой храмов Среднего Урала. А для работников, предпочитающих активно и с пользой для здоровья проводить время, разработаны маршруты до живописного башкирского озера



Талкас, в Оренбург и Соль-Илецк.

Отдельные экскурсионные туры продуманы для представителей старшего поколения. В рамках профсоюзной программы «Активное долголетие» пенсионеры получили возможность посетить Аркаим, «Лимонарий» и «Динопарк» в Башкирии, озеро Банное, Абзаково.

С начала 2015 года состоялось уже более 80 подобных поездок. И сегодня экскурсии продолжают: программа будет действовать до октября.

При этом первичная профсоюзная организация Группы ММК выступает не только в роли организатора экскурсий, но и берет на себя все транспортные расходы. Это в разы удешевляет стоимость поездки и делает ее еще привлекательнее для членов профсоюза.

Ольга Мартынова

Молодежные дела

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕСАНТ У ДВУГЛАВОЙ СОПКИ

Национальный парк «Таганай» – Мекка уральского туризма. Покорить каменные гребни его хребтов и полюбоваться пейзажами первозданной природы ежегодно приезжают десятки тысяч людей – не толькожноуральцев, но и жителей других областей. Но красота всегда уязвима, и экологи давно бьют тревогу: каждый туристический сезон оставляет неизгладимый след в заповеднике. Сруб деревьев, брошенный мусор, неправильно устроенные костровища – все это и многое другое нарушает уникальную экосистему, формировавшуюся не одну тысячу лет. На заводе «Трубодеталь» (поселок Новосинеглазовский, Челябинск) решили помочь администрации национального парка в исправлении ситуации: коллектив предприятия высадил сюда молодежный экологический десант.



По договоренности и при содействии сотрудников национального парка молодые работники ОАО «Трубодеталь» летом этого года дважды посетили предгорье Таганая.

Не только сходить в поход, но и принести пользу природе – такую цель изначально поставили организаторы – совет молодых металлургов и профсоюзный комитет предприятия. И работники охотно откликнулись на эту идею, приехав в горы вместе с супругами и детьми. За два рейда заводчане провели «генеральную уборку»

на Светлой поляне – одной из туристических стоянок у подножия главного хребта, и на вершине Двуглавой сопки. Бутылки, банки, полиэтиленовые пакеты – все это «добро», оставленное многочисленными группами «любителей» природы, было убрано и загружено в специально заказанный автомобиль. Всего было собрано около 60 мешков мусора. Кроме этого, молодые металлурги поработали на обустройстве стоянки: умелыми руками мужчин сооружены дощатый настил и водостоки, чтобы местные родники стали чище и не топили туристическую тропу.

Несмотря на усталость и переменчивую уральскую погоду – во вторую, августовскую высадку, шли дожди, – все участники акции вернулись домой с положительными эмоциями. И с массой впечатлений от общения

Андрей Ломтев, член профкома Трубодетали:

– Впечатления шикарные! И природе помогли, и здоровью польза, и командный дух укрепили. В мире только три вещи по-настоящему завораживают: звездное небо, море и горы. А Таганай – это то место, куда хочется возвращаться снова и снова.

с природой: Таганай очаровывает своей магической красотой в любую погоду, тем более если относиться к нему с душой. Поэтому подобные выезды решено продолжать.

От имени руководства ФГБУ «Национальный парк «Таганай» всем участникам акции объявлена благодарность.

Отметим, что прошедшие мероприятия – новый шаг в реализации соглашения о социальном взаимодействии между администрацией и первичной профсоюзной организацией ОАО «Трубодеталь». Двустороннее соглашение было подписано в конце 2014 года и включает совместные действия сторон по решению широкого круга социально-трудовых вопросов. Зимой и весной этого года его практической реализацией стал ряд проведенных профкомом и советом молодых металлургов в поселке Новосинеглазовском социальных акций. Добавим также, что общественно полезное волонтерство не первый год активно развивается в профсоюзе металлургов и горняков: в прошлом году представители областной организации ГМПР при участии работников Трубодетали сделали маркировку многокилометровой туристической тропы между главными высотами Большого Таганая, а еще раньше провели экологическую акцию в долине реки Ай в Саткинском районе. Аналогичные мероприятия традиционно организуют профсоюзные первички других горных и металлургических предприятий области.

Владимир Широков



✓ Проверь себя

Сегодня мы открываем новую рубрику, в которой предлагаем вам, уважаемые читатели, члены профсоюза, проверить себя на знание трудовых прав. Рубрика будет действовать регулярно. В каждом выпуске – блок-тест по самым различным ситуациям в сфере трудовых отношений. Вопросы взяты прямо «из жизни» – из практики работы правовой службы обкома и подборки наиболее частых обращений работников горных и металлургических предприятий. В конце каждого блока – ответы для самопроверки. Надеемся, что тесты будут для вас полезными и познавательными.

1. Если работника на три месяца лишили специального права (например, права управления транспортом) и его невозможно перевести на другую работу, работодатель вправе:

А. отстранить работника от работы на весь срок лишения специального права;
Б. уволить работника.

2. Работодатель не обязан устанавливать режим неполного рабочего времени по просьбе:

А. беременной работницы;
Б. работника, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет;
В. работника, имеющего ребенка в возрасте до 15 лет;
Г. работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3. Женщинам, имеющим ребенка в возрасте до полутора лет, перерыв для его кормления предоставляется:

А. не реже чем каждые три часа продолжительностью 30 минут;
Б. не реже чем каждые три часа продолжительностью 1 час;
В. не реже чем каждые четыре часа продолжительностью 1 час.

4. Работник может быть уволен за нарушение требований охраны труда, если оно было установлено:

А. службой охраны труда;
Б. комиссией по охране труда;
В. комиссией по расследованию несчастного случая;
Г. специалистом по охране труда.

5. После получения копии приказа об увольнении или трудовой книжки работник может обратиться в суд с требованием о восстановлении на работе:

А. в течение одного месяца;
Б. в течение трех месяцев;
В. в течение шести месяцев;
Г. в течение трех лет.

Ответы: 1–Б, 2–В, 3–А, 4–Б, 5–А.

Отлично!
Даже если вы не смогли ответить правильно на вопросы, теперь вы точно знаете правильные ответы.
Новые блок-тесты читайте в следующих номерах газеты.

ПОЭЗИЯ МЕТАЛЛА И ОГНЯ

Металлурги и горняки – люди, талантливые во всех отношениях. Творческие конкурсы самых разных направлений, которые регулярно проводит Центральный совет ГМПР, наглядное и яркое тому подтверждение. Один из них – ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Ф. Т. Селянина. Сотни талантливых авторов со всей страны стали участниками этого конкурса, а их лучшие произведения вошли в поэтический сборник, традиционно издаваемый Центральным советом профсоюза ко Дню металлурга.

В нашей поэтической рубрике мы продолжаем представлять самобытных южноуральских авторов-металлургов, участников конкурса имени Ф. Т. Селянина.

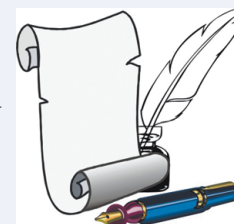
Денис Чебаков «Профсоюзный билет»

Профсоюзный билет мне вручили в цехоме –
Я теперь член огромной рабочей семьи.
Не со всеми пусть лично я даже знакомый,
Но ко всем обращаться привык я на «ты».

Я рабочий, и трудности все мне под силу.
Да и как же иначе, ведь рядом друзья!
Ведь у нас есть в работе один главный стимул:
Труд наш нужен стране, и лениться нельзя.

Ранним утром встаём и идём на работу.
Каждый знает, зачем, почему, для чего.
Несмотря на порою плохую погоду –
В жизни ведь ничего не дается легко.

Жизнь дается лишь раз, но когда меня спросят:
«Что хорошего ты совершил для людей?» –
Никогда не уйду от такого вопроса:
Я трудился, чтоб мир наступил поскорей.



Денис Чебаков родился в Свердловской области. Работал в Екатеринбурге в гранитном карьере, затем, после переезда в Челябинск, на Челябинском трубопрокатном заводе. С 2012 г. трудится на ЧМК, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования прокатного цеха № 3. Член ГМПР с 2010 г. Стихи пишет с раннего детства. Автор текстов к песням, в том числе для современной эстрады. Много произведений посвящено профессии металлурга. Публиковался в газете «Челябинский металлург». Неоднократный участник и победитель корпоративных поэтических конкурсов. В 2015 г. отмечен премией 2-й степени отраслевого конкурса стихотворных произведений имени Ф. Т. Селянина.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

БУДУЩЕЕ – В НАШИХ РУКАХ

Начало на стр. 2



Все вопросы и предложения по нашим встречам занесены в протоколы поручений для дальнейшего анализа и выполнения. Также был принят проект резолюций, в последующем он будет утвержден на президиуме Федерации профсоюзов.

В рамках рабочих поездок затрагивались вопросы занятости населения, проблемы в сфере образования и здравоохранения.

- Необходимо решать проблему индексации заработной платы на федеральном уровне, - комментирует одна из участниц встреч, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Нина Ковальчук. - Отсутствие или минимальная индексация заработной платы волнует все отрасли, не только бюджетные, но и промышленные. Поскольку в законе не указано четких цифр, то работодатель может поднять заработную плату всего на рубль и при этом не будет считаться правонарушителем. К тому же, как отмечали выступающие, эта прибавка тут же съедается инфляцией. По-прежнему остро стоит вопрос о равных правах для работников бюджетного сектора. Сегодня размер монетизации льгот для сельских врачей составляет 1100 рублей, по сравне-

нию с льготами бюджетников других отраслей эта цифра очень маленькая.

- Такие встречи, безусловно, полезны и важны, а в дальнейшем они могли бы носить рабочий характер, - говорит председатель Ассоциации профорганизаций Миасского городского округа, председатель первичной профорганизации ОАО «АЗ «Урал» Валерий Болотов. - Важным моментом для нас является присутствие на таких собраниях представителей администрации муниципальных районов и городских округов. Их участие дает хорошую возможность прочувствовать глубину взаимоотношений людей в рамках социального партнерства. Конечно, для рядовых членов профсоюза такие собрания полезны еще с информационной точки зрения. Так бывает, что не всегда люди имеют представление о том, что происходит сегодня в высших исполнительных профсоюзных органах. А здесь можно услышать из первых уст профсоюзных руководителей разного уровня о том, какую работу они проводят, что планируют делать и каких результатов уже удалось добиться. Такие встречи определяют наше совместное будущее и носят стратегический характер.

Вера Софиевко



ПЕНСИОННЫЕ ДЕЛА

У федеральных льготников осталось меньше месяца на то, чтобы решить: что получать в 2016 году - соцпакет или деньги.

СОЦПАКЕТ ИЛИ ДЕНЬГИ?

До 1 октября 2015 года 302 тысячи южноуральских федеральных льготников должны сделать выбор: получать в 2016 году набор социальных услуг в натуральной форме или отказаться от него в пользу денежной компенсации.

Тем, кто ранее такой выбор уже сделал и не изменил своего решения на следующий год, вновь обращаться в Пенсионный фонд не нужно. В случае, если федеральный льготник изменил решение или же право на получение соцпакета у него появилось впервые в связи с назначением ежемесячной денежной выплаты после 1 октября 2014 года, до 1 октября текущего года в управление Пенсионного фонда по месту жительства можно подать соответствующее заявление.

Отметим, что стоимость набора социальных услуг ежегодно индексируется государством. С 1 апреля 2015 года на оплату предоставления гражданину набора социальных услуг направляется 930 рублей 12 копеек в месяц, в том числе:

- обеспечение необходимыми медикаментами – 716 рублей 40 копеек;
- предоставление путевки на санаторно-курортное лечение, для профилактики основных заболеваний – 110 рублей 83 копейки;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 102 рубля 89 копеек.

Любую из этих частей федеральный льготник по своему желанию может получать в натуральном виде или в денежном выражении.

Пресс-центр ОПФР по Челябинской области

ОЧЕНЬ НУЖНАЯ ПЮДЯМ ПОДДЕРЖКА

С приближением пенсионного возраста каждому человеку предстоит решить много вопросов, связанных с оформлением пенсии. Ведь выход на пенсию – дело хлопотное и непростое. На «Автомобильном заводе «Урал» такие заботы взял на себя профсоюзный комитет.

- Чуть больше года назад профком «АЗ «Урал» принял решение заниматься оформлением пенсионных дел заводчан, чтобы им не приходилось отвлекаться от работы и стоять в очередях, - говорит **Денис Деревяшкин**, инструктор по оргвопросам и информационной работе профкома, которому было поручено заниматься этим направлением работы. - Произошло это по инициативе управляющего директора ОАО «АЗ «Урал» Виктора Кадылкина и председателя первичной профсоюзной организации Валерия Болотова. Оформление пенсии – непростой процесс, который требует знаний постоянно меняющегося законодательства, времени и терпения. Для наших работников сейчас задача упрощается. Они должны только собрать полный пакет документов и за год до достижения пенсионного возраста сдать его в профком. Остальное мы делаем сами. Профкомом достигнута договоренность о взаимодействии между предприятием и отделением Пенсионного фонда. В определенные дни

назначено время, когда принимают документы только работников автозавода.

В профкоме ведется учет таких обращений. Так, за 2014 год на предварительную проверку документы сдали 122 человека, а обращений по поводу пенсии было 244, потому что каждый человек обращается минимум дважды. В 2015 году – это соответственно 150 человек и 300 обращений. По поводу назначения пенсии в 2014 году обратились порядка 80 человек, за 2015 год 31 человек. С каждым сотрудником ведется индивидуальная работа.

- Это очень нужная для наших заводчан услуга, - считает Денис Деревяшкин, - а для меня интересное направление в работе. В процессе оформления документов вначале я «набил себе шишек», но узнал много нового совершенно в другой сфере деятельности, многому научился. Дело



очень ответственное, от которого зависит материальное благополучие наших будущих пенсионеров. Оценили такое начинание и сами работники, отметив, что теперь им не приходится терять время в очередях и тратить нервы. Эта работа будет продолжена и дальше. Более того, для учета пенсионных дел в ближайшем будущем планируется использование специальной компьютерной программы.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



На днях отмечает свой юбилей председатель областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Наталья Аркадьевна Вараксина!**

Поздравляем Вас с юбилейной датой! Желаем оставаться такой же очаровательной и молодой. Здоровья, творческих успехов, прекрасного настроения, любви, радости и всех благ!

Свой юбилейный день рождения отмечает председатель Челябинской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Олег Иванович Кузьмин!**

Поздравляем Вас с юбилеем! Желаем творческих успехов, крепкого здоровья, счастья, благополучия, внимания и заботы родных и близких.



МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ

ПОВКОСТЬ, СКОРОСТЬ, СПАЖЕННОСТЬ

Молодежная комиссия профкома «Автомобильного завода «УРАЛ» провела третий слет профсоюзной молодежи «Я в профсоюзе!». Мероприятие прошло на заводской базе отдыха «Еланчик» 5-6 сентября и собрало около ста молодых людей в возрасте до 35 лет.

В этом году слет расширил географию участников. Ими стали не только представители предприятий и организаций г. Миасса - «Группы ГАЗ», ГKB №2, завода КПД, администрации города, но и молодежь из Челябинска (ЧКПЗ и ЧТЗ-УРАЛТРАК), Карабаша (Карабашмедь), Кургана (АК «Корвет»), Нижнего Тагила (Уральское конструкторское бюро транспортного машиностроения).

Веселые состязания, игры, конкурсы, общение, динамика, юмор, задор – все это числилось в программе мероприятия. Отличным подарком для всех стала замечательная солнечная погода, установившаяся в эти дни.

Первое, что предстояло сделать участникам – познакомиться. Организаторы подготовили для этого игру-квест. Ребята разделились на пять команд и, придумав им забавные названия – «ЭмМэмДэмс» (желтые), «Краснопузики» (красные), «Динамит» (зеленые), «Лето» (оранжевые) и «Оба-на!» (синие), принялись преодолевать всевозможные испытания. Нужно было выполнить 14 заданий и прийти к финишу, опередив соперников, ориентируясь по карте с изображением местности. Ловкость, скорость, сообразительность, слаженность действий – именно эти качества предстояло продемонстрировать командам при прохождении заданий. Главная цель игры состояла в том, чтобы сплотить ребят и сформировать командный дух.

После квеста состоялся мастер-класс по танцам, который провели представители миасского танцклуба «Зебра» Михаил Рязанов и Анна Хазова. Они предложили освоить линди-хоп - парный танец, основанный на импровизации.

Получилось забавно и весело. И даже те, кто никогда не занимался танцами, смогли за время тренировки чему-то научиться.

Затем предстояла встреча с другими гостями - заместителем директора «Молодежного ресурсного центра» Челябинской области Мариной Горбачевой и бизнес-тренерами Артемом Алексеевым и Вячеславом Ганиевым. Молодые люди провели для участников слета два обучающих семинара-тренинга на темы «Личная эффективность» и «Ораторское мастерство» и «Экономика молодой семьи».

В оставшееся до ужина время кто-то играл в волейбол, а кто-то просто гулял и наслаждался красотами уральской природы и видом замечательного озера Еланчик. Закончился день дискотекой на свежем воздухе.

Наш третий профсоюзный молодежный слет на Еланчике получился интересным и очень насыщенным, - подводит итоги Инна Сивань, председатель молодежной комиссии профкома «АЗ «Урал», член координационного молодежного комитета Профсоюза работников АСМ РФ. - Впервые в нем участвовала работающая молодежь из других городов и областей УФО. Мы рады, что ребятам понравилось. Считаю, что слет расширяет свои границы, а мы, организаторы, успешно реализуем его главные цели и задачи, привлекая все больше молодежи к активной общественной деятельности, повышая имидж профсоюза и вовлекая в профсоюз новых членов. Огромное спасибо всей нашей команде. Вы молодцы!

Ольга Чанчикова, «АЗ «Урал»



ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Командный дух, спортивный азарт, стремление к победе – все это сопровождало спортивные соревнования, организованные для работников ОАО «Макфа» и членов их семей. Местом проведения стал социальный комплекс «Восход» на озере Подборное.

СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ «МАКФЫ»

Это традиционные летние соревнования, инициатором которых выступает профсоюзный комитет предприятия. В них приняли участие более 60 человек, среди которых были и семейные пары. В программе мероприятия – соревнования по волейболу, футболу, настольному теннису, шахматам.

Каждая игра проходила в напряженном темпе. Команды, охваченные спортивным азартом, прилагали все усилия для того, чтобы показать лучшие результаты. А желание каждого из участников проявить себя в различных видах спорта и одержать победу укрепляло командный дух и сплачивало коллектив.

Хорошая погода позволила провести соревнования по пляжному футболу, от которых большое удовольствие и

радостные эмоции получили как футболисты, так и болельщики. Впервые за всю историю проведения соревнований футбольная женская команда выступила против мужчин. Чувство соперничества и желание победить показало в женской команде сильного соперника. Вратарь Алла Медведева с профессиональным мастерством ловила мячи, вырывая победу.

В результате упорной и напряженной борьбы призерами соревнований стали: по волейболу – мужская команда (п/п Челябинска), футболу – сборная мужская команда, шахматам – В. Горд, настольному теннису – С. Екимов. В личном первенстве в номинациях отмечены: «Лучший вратарь» - А. Медведева, «За смелость, волю к победе» - женская футбольная команда. Все призы получили почетные грамоты и памятные подарки.

Вечерняя дискотека с музыкально-развлекательной программой продолжила общение. В веселые командные игры и состязания были вовлечены

все без исключения. Сюрпризом вечера стало награждение профсоюзного актива грамотами и денежными премиями по итогам конкурса «Лучший профгруппорг». 1 место в этом конкурсе заняла Т. Чебыкина, 2 место – О. Ежова, 3 место поделили И. Пономарева и Э. Галкина. За личный вклад в развитие профсоюзного движения ОАО «Макфа» отмечены А. Хмызов, А. Горшков, Н. Зубова, А. Ураков.

Завершением спортивного праздника на следующий день стала командная игра «Лазертаг». Две команды, экипированные в специальную амуницию, с оружием наперевес участвовали в «боевых действиях», защищая свой штаб и выполняя серьезные боевые задания. Азарт, умение проявлять инициативу, а где-то действовать сдержанно и сосредоточенно – все эти качества демонстрировали соревнующиеся во время игры.

Как отметили участники, два дня активного спортивного отдыха прошли насыщенно, интересно и позитивно. Солнце, изумительно чистый воздух, сплочение коллектива в командных играх дали мощный положительный заряд энергии.

С новыми силами на работу!

Лариса Смирнова,
председатель ППО ОАО «Макфа»



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ВЫПЛАТЫ ЗА ТРУДНЫЕ РОДЫ

- Мне выдали больничный лист на 16 дней, установленный государством за трудные роды. Я отдала его работодателю и жду оплату уже два месяца. Бухгалтер говорит, что не может мне выплатить, так как еще не закончился первый больничный лист по беременности и родам продолжительностью 140 дней. Это будет только в октябре. А если я уволюсь, то вообще не заплатят? В какие сроки по Трудовому кодексу мне должны оплатить больничный лист?



Работодатель обязан назначить пособие по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня обращения работницы за его получением с необходимыми документами (статья 255 Трудового кодекса РФ) и выплатить пособие в ближайший после назначения день, установленный для выплаты заработной платы.

Листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в 30 недель беременности одновременно продолжительностью 140 календарных дней (70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов). При осложненных родах листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды.

Выдача работнице дополнительного листка нетрудоспособности на 16 календарных дней не связана с наступлением у нее нового страхового случая «беременность и роды», а лишь подтверждает ее право на увеличение продолжительности уже предоставленного отпуска по беременности и родам со 140 календарных дней до 156 календарных дней и на доплату пособия по беременности и родам за дополнительные дни.

При увольнении по любому из оснований все суммы, причитающиеся работнику, должны быть выплачены ему в день прекращения трудовых отношений (статья 140 ТК РФ). В противном случае работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

ВЫПЛАТЫ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

- Какие пособия и в какие сроки должны выплачиваться работнику при ликвидации учреждения?

Пособия работнику в этой ситуации предусмотрены в ст. 178 ТК РФ, согласно которой при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

ПРОГУЛ ЗА НЕОТРАБОТКУ

- Работодатель грозит уволить по статье за неотработку в двухнедельный срок. Вправе ли он это сделать? И чем грозит эта статья?

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Истечение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. Если соглашение не достигнуто, то вы обязаны отработать двухнедельный срок, иначе возможно увольнение за прогул (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Юридический отдел Федерации профсоюзов области

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

После продолжительной болезни на 97-м году жизни скончался старейший профсоюзный работник АПК, ветеран Великой Отечественной войны

Дмитрий Николаевич Ермолаев.

В 1969–1979 гг. Дмитрий Николаевич возглавлял областную комитет профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. Был награжден орденами и медалями за боевые и трудовые заслуги.

Областной комитет профсоюза работников АПК выражает соболезнования родным и близким и глубоко скорбит вместе с ними.